Bestyrelsesmøde I Yggdrasil Gruppe

Mødereferat

25. Oktober 2017, klokken 19-21, Hvidkildevej 10.

|  |  |
| --- | --- |
| Til stede: | Ole Rasmussen, Helene Breddam, Camilla Lomholt, Lasse Post Møller |
| Næste Møde: | 25. Januar, klokken 19-21, Hvidkildevej 10. |

## Dagsorden:

* Gruppens udviklingsplan, herunder forældreinvolvering
* Planlægning af grupperådsmøde
* Opdatering om gruppens økonomi v. Ole Rasmussen

**Referat:**

Vi diskuterede først hvad formålet med gruppens udviklingsplan er, og hvordan den linker til korpsets udviklingsplan. Gruppens udviklingsplan for 2017 er følgende:

”Yggdrasil skal på langt sigt være selvforsynende med ledere. Vi prioriterer

derfor fastholdelse af vores tropspejdere så de engang kan blive serniorer og derefter ledere.”

Derefter gik vi en ret lang tur, og diskuterede følgende spørgsmål:

Ledelsesudvikling:

* Har vi lederudvikling i Yggdrasil gruppe? Hvilke rammer/kurser?
* Hvordan kan vores gruppe understøtte og skabe de rigtige rammer for udvikling af ledelsen i jeres gruppe?
* Hvor er der behov for at vi skal sætte ind? Bestyrelsen, Gruppeledelsen eller Patruljerne?
* Hvordan sikrer vi, at vores gode ideer og erfaringer kan blive delt med andre grupper i Det Danske Spejderkorps?

Børn leder børn – unge leder unge:

* Hvordan kan vores gruppe i endnu højere grad leve op til børn leder børn – unge leder unge?
* Hvad skal der til, for at vores spejdere vokser?
* Hvad kan spejderne lide, og hvordan kan I gøre indtryk på dem?

Da vi var tilbage i lejligheden prioriterede vi alle de konkrete ideer som jeg havde skrevet ned undervejs ifht. Resourcer (hvor meget vil det kræve at gennemføre), og Effekt (hvor stor virkning vil det have i forhold til vores målsætning):

* Evaluering af PL/PA’er på deres formidling/kommunikation
* Lederkurser
* Networking med andre grupper
* Plan/PUF
* Ledersamtaler og Grenledelses-samtaler
* Trop som mini-assistenter på skift
* Rullende patruljeledere i Junio/Mini-grenene
* Planlægge møder på tværs af grenene

Vi vlagte derefter at arbejde videre med følgende aktiviteter som vurederes at have størst effekt, til en rimeling indsats.

**Hvad: Hvem: Hvornår:**

Prioritering af Plan/PUF-kurser Bestyrelsen 2018

Ledersamtaler og grenledelses-samtaler GL Feb-Mar

Lederkurser GL+best. Løbende

Referent: Lasse Post Møller